



### **Algemene voorwaarden Van Bree Arbeidsrecht**

1. Van Bree Arbeidsrecht is een eenmanszaak, voor rekening en risico van mr. F.A.M. van Bree.
2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Van Bree Arbeidsrecht aanvaarde opdrachten, daaronder begrepen iedere vervolgoopdracht, gewijzigde of aanvullende opdracht.
3. Alle opdrachten worden uitsluitend aanvaard en uitgevoerd door Van Bree Arbeidsrecht. Dat geldt ook indien het de uitdrukkelijke of stilzwijgende bedoeling is dat een opdracht door een bepaalde persoon wordt uitgevoerd. De toepasselijkheid van artikel 7:404 BW, dat voor het laatstgenoemde geval een regeling geeft, en van artikel 7:407 lid 2 BW, dat een hoofdelijke aansprakelijkheid vestigt voor de gevallen waarin aan twee of meer personen een opdracht wordt gegeven, wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
4. Het staat Van Bree Arbeidsrecht vrij om de verleende opdrachten in een voorkomend geval onder haar verantwoordelijkheid door haar aan te wijzen derden te laten uitvoeren. Van Bree Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor tekortkomingen van in het kader van de opdracht ingeschakelde derden. Bij de inschakeling van een derde is Van Bree Arbeidsrecht gerechtigd een eventuele aansprakelijkheidsbeperking van de derde mede namens de opdrachtgever te aanvaarden.
5. Van Bree Arbeidsrecht zal bij de uitvoering van de haar verleende opdrachten, bij de uitvoering van alle werkzaamheden en bij de selectie van door haar in te schakelen andere personen de zorg van een goed opdrachtnemer in acht nemen.
6. Indien de uitvoering van een opdracht door Van Bree Arbeidsrecht leidt tot aansprakelijkheid, zal die aansprakelijkheid steeds beperkt zijn tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering van Van Bree Arbeidsrecht wordt uitbetaald, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico dat Van Bree Arbeidsrecht in verband met die verzekering draagt.
7. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens de in artikel 6 bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid van Van Bree Arbeidsrecht beperkt tot het door Van Bree Arbeidsrecht in de desbetreffende zaak in het desbetreffende jaar in rekening gebrachte bedrag, tot een maximum van EUR 10.000,--.
8. Alle aanspraken en vorderingsrechten jegens Van Bree Arbeidsrecht vervallen twaalf maanden na de gebeurtenis (waaronder tevens dient te worden verstaan een nalaten) waaruit de schade direct of indirect voortvloeit en waarvoor Van Bree Arbeidsrecht aansprakelijk is.

9. De opdrachtgever vrijwaart Van Bree Arbeidsrecht tegen alle aanspraken van derden die stellen schade te hebben geleden door of in verband met werkzaamheden die Van Bree Arbeidsrecht ten behoeve van de opdrachtgever heeft verricht en vergoedt aan Van Bree Arbeidsrecht de redelijke kosten van verweer tegen dergelijke aanspraken.
10. Van Bree Arbeidsrecht hanteert een klachtenregeling en deze is van toepassing op de dienstverlening. De klachtenregeling is te vinden op [www.vanbreearbeidsrecht.nl](http://www.vanbreearbeidsrecht.nl). Een klacht die niet middels de klachtenregeling is opgelost, wordt voorgelegd aan de Geschillencommissie Advocatuur.
11. Alle opdrachten zullen op uurbasis tegen de gebruikelijke uurtarieven van Van Bree Arbeidsrecht worden afgerekend, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. De uurtarieven worden jaarlijks op 1 januari vastgesteld. Dit kan ertoe leiden dat de uurtarieven in lopende opdrachten worden aangepast. Alle door Van Bree Arbeidsrecht in rekening gebrachte bedragen aan honorarium en kosten zijn exclusief BTW, tenzij uitdrukkelijk anders wordt vermeld. Ten behoeve van de opdrachtgever betaalde verschotten worden doorbelast.
12. Indien de opdrachtgever een declaratie niet binnen de overeengekomen betalingstermijn voldoet, zal eerst een herinnering en vervolgens een aanmaning worden verzonden. Mocht geen specifieke betalingstermijn zijn overeengekomen, dan geldt een betalingstermijn van 15 werkdagen na dagtekening van de declaratie. Bezwaren tegen de hoogte van declaraties schorten de betalingsverplichting niet op. Indien na aanmaning geen betaling is gevolgd dan is de opdrachtgever in verzuim. Van Bree Arbeidsrecht behoudt zich de vrijheid voor alle maatregelen te nemen die rechtens mogelijk en toegelaten zijn tot invordering van haar vorderingen op opdrachtgevers.
13. De toepasselijkheid van enige andere algemene voorwaarden wordt hierbij uitdrukkelijk uitgesloten.
14. De rechtsverhouding waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, wordt beheerst door Nederlands recht.
15. Geschillen zullen worden beslecht door de Rechtbank Den Haag.
16. Van Bree Arbeidsrecht is gerechtigd deze algemene voorwaarden te wijzigen dan wel aan te vullen. Van iedere wijziging en/of aanvulling ontvangt de opdrachtgever tevoren schriftelijk bericht.

Den Haag, 11 februari 2020