



Privacyverklaring Van Bree Arbeidsrecht

1. Algemeen

Van Bree Arbeidsrecht, gevestigd aan de Zuidhollandlaan 7 (2596 AL) Den Haag, is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals weergegeven in deze Privacyverklaring. In deze Privacyverklaring kunt u informatie vinden over hoe wij omgaan met persoonsgegevens.

2. Op wie is deze privacyverklaring van toepassing?

De Privacyverklaring is van toepassing op cliënten, potentiële cliënten, wederpartijen, relaties, leveranciers en andere personen die onze website bezoeken of contact met ons hebben.

3. Welke persoonsgegevens worden verwerkt?

Van Bree Arbeidsrecht verwerkt persoonsgegevens die u aan van Bree Arbeidsrecht heeft verstrekt van uzelf of van derden, en persoonsgegevens die wij mogelijk hebben ontleend aan andere bronnen.

Het gaat om de volgende persoonsgegevens:

- contactgegevens en andere persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de behandeling van uw zaak;
- contactgegevens verstrekt tijdens kennismakingsgesprekken, seminars, evenementen e.d., zoals gegevens vermeld op visitekaartjes;
- persoonsgegevens in het kader van een sollicitatie;
- contactgegevens die door u zijn ingevuld op contact- of webformulieren;
- persoonsgegevens beschikbaar op openbare social media platforms of websites;
- persoonsgegevens verkregen uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en uit het Kadaster.

Onder contactgegevens wordt verstaan:

- uw voor- en achternaam;
- uw adresgegevens;
- uw telefoonnummer;
- uw BSN nummer;
- uw geslacht;
- uw nationaliteit.

4. Grondslag verwerking persoonsgegevens

Van Bree Arbeidsrecht verwerkt alleen persoonsgegevens indien en voor zover aan tenminste één van de volgende rechtsgronden is voldaan:



4.1 Toestemming

U heeft Van Bree Arbeidsrecht toestemming gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Deze toestemming kan blijken uit het feit dat u op enigerlei wijze een vraag aan Van Bree Arbeidsrecht stelt. U heeft altijd het recht om deze toestemming in te trekken.

4.2 Op basis van een overeenkomst of in de aanloop tot het sluiten van een overeenkomst

Indien u Van Bree Arbeidsrecht een mondelinge of een schriftelijke opdracht verleent tot het leveren van juridische diensten, verwerkt Van Bree Arbeidsrecht persoonsgegevens indien en voor zover dat voor het uitvoeren van de opdracht noodzakelijk is.

4.3 Wettelijke verplichting

De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting voor advocaten om in voorkomende gevallen bepaalde informatie in te winnen, vast te leggen en te bewaren, zoals een kopie van uw identiteitsbewijs.

4.4 In verband met een gerechtvaardigd belang

Het is toegestaan uw persoonsgegevens te verwerken voor de behartiging van een gerechtvaardigd belang, behalve wanneer daarmee een onevenredige inbreuk wordt gemaakt op uw privacy.

5. Doel van de verwerking

Van Bree Arbeidsrecht gebruikt uw persoonsgegevens voor verschillende doeleinden:

5.1 Ter uitvoering van een overeenkomst waarin u ons opdracht heeft gegeven tot het leveren van juridische diensten, onder andere in onze hoedanigheid van advocaat.

Behalve uw contactgegevens worden mogelijk ook persoonsgegevens van u of van andere partijen verwerkt, afhankelijk van de aard van de zaak/opdracht.

5.2 Ter nakoming van wettelijke verplichtingen

Op basis van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (WWFT) en diverse andere wetten (o.a. belastingwetgeving en de Advocatenwet) zijn onze advocaten verplicht de door u verstrekte persoonsgegevens te verwerken.

5.3 Voor het onderhouden van contacten

Uw contactgegevens worden bijgehouden in onze administratie om u te voorzien van gevraagde informatie en voor het verzenden van nieuwsbrieven en uitnodigingen.

5.4 In het kader van facturatie en sollicitatie



Ten behoeve van correspondentie in het kader van facturatie en sollicitatie worden uw contactgegevens opgeslagen.

6. Verwerkers

Voor het verwerken van uw persoonsgegevens maken wij gebruik van diensten van partijen zoals externe ICT-dienstverleners.

Van Bree Arbeidsrecht sluit met deze verwerkers een verwerkersovereenkomst die voldoet aan de eisen gesteld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

7. Delen van persoonsgegevens met derden

Van Bree Arbeidsrecht deelt uw persoonsgegevens alleen met derden voor zover noodzakelijk voor de dienstverlening met inachtneming van de hiervoor genoemde doeleinden.

Wij schakelen in sommige gevallen externe deskundigen in en verstrekken bijvoorbeeld uw gegevens in verband met (gerechtelijke) procedures aan derden.

Uw persoonsgegevens worden niet met derden gedeeld voor commerciële doeleinden.

8. Beveiliging persoonsgegevens

Van Bree Arbeidsrecht draagt zorg voor passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen met betrekking tot uw persoonsgegevens om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongeoorloofde wijziging en ongewenste openbaarmaking tegen te gaan. Dit houdt o.a. in dat wij naast beveiliging van onze technische systemen, onze medewerkers onderwerpen aan een geheimhoudingsverplichting.

9. Bewaartermijn

Uitgangspunt is dat persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan noodzakelijk is voor het doel van de verwerking of om aan een wettelijke verplichting te voldoen, zoals een archiveringsplicht van minimaal 5 jaar.

10. Rechten van betrokkenen

U heeft het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te laten verwijderen. Daarnaast heeft u het recht om eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen verwerking van uw persoonsgegevens. Ook kunt u ons verzoeken om de persoonsgegevens die wij van u verwerken aan u of aan een ander over te dragen cq te sturen.

U kunt uw verzoek tot inzage, correctie, beperking, verzet, overdraagbaarheid van gegevens, verwijdering van persoonsgegevens of intrekking van eerder gegeven toestemming, sturen naar het e-mailadres info@vanbreearbeidsrecht.nl.



Van Bree Arbeidsrecht neemt alleen verzoeken in behandeling die betrekking hebben op uw eigen persoonsgegevens en zal zich op voorhand ervan moeten verzekeren dat een verzoek van de betrokkenen zelf afkomstig is.

Indien u vindt dat dat Van Bree Arbeidsrecht niet op correcte wijze met uw persoonsgegevens omgaat, dan verzoeken wij u om contact met ons op te nemen. Mochten wij uw klacht niet naar tevredenheid kunnen oplossen, dan kunt u zich altijd wenden tot de Autoriteit Persoonsgegevens.

11. Gegevens naar het buitenland

Indien het bij de uitvoering van een zaak of opdracht noodzakelijk is uw persoonsgegevens door te geven aan partijen buiten de Europese Economische Ruimte (EER), zal Van Bree Arbeidsrecht hier alleen toe overgaan indien in het desbetreffend eland een passend niveau is gewaarborgd voor de bescherming van de persoonsgegevens.

Wanneer uw gegevens worden doorgegeven aan een organisatie binnen de EER, dan stellen wij als voorwaarde dat de betreffende organisatie voldoet aan de eisen van de AVG.

12. Gebruik social media

Op de website van Van Bree Arbeidsrecht zijn knoppen (ook wel buttons genaamd) en/of links opgenomen om webpagina's te kunnen promoten of delen op sociale (media) netwerken of websites van derden, zoals LinkedIn of Facebook. Van Bree Arbeidsrecht houdt geen toezicht op en is niet verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens door en via zulke derde partijen. Het gebruik van die media is dus voor uw eigen risico.

13. Statistieken en cookies

Van Bree Arbeidsrecht houdt gebruiksgegevens bij van de website voor statistische doeleinden. De langs deze weg verzamelde persoonsgegevens zijn in beginsel anoniem en worden niet door Van Bree Arbeidsrecht verkocht aan derden.

Teneinde het gebruiksgemak van de website te vergoten, wordt gebruik gemaakt van zogenaamde 'cookies'. Een cookie is een klein tekstbestand dat tijdens uw bezoek aan de website van Van Bree Arbeidsrecht op bijvoorbeeld uw computer, tablet of smartphone wordt geplaatst. U kunt het gebruik van deze cookies op elk moment weigeren, hoewel dit de functionaliteit en het gebruiksgemak van de website kan beperken.

Onze website maakt gebruik van cookies van Google Analytics om, in hoofdlijnen, het gebruikersgedrag en algemene trends te volgen en rapportages te verkrijgen. Dit helpt om de werking van de website te verbeteren. Google kan deze informatie aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht of voor zover derde partijen de informatie namens Google verwerken. Door gebruik te maken van onze website geeft u toestemming voor het verwerken van de informatie door Google op de wijze en voor de doeleinden zoals hiervoor omschreven. Van Bree Arbeidsrecht heeft geen invloed op het plaatsen en gebruik van cookies door die derde partijen.



14. Aanpassing privacyverklaring

Van Bree Arbeidsrecht behoudt zich het recht voor deze Privacyverklaring eenzijdig te wijzigingen. Wij raden u aan deze Privacyverklaring regelmatig te raadplegen zodat u van eventuele wijzigingen op de hoogte bent. Wijzigingen worden op de website worden gepubliceerd.

15. Contactgegevens

Als u na het lezen van deze Privacyverklaring nog vragen heeft over de wijze waarop wij omgaan met (uw) persoonsgegevens, kunt u contact opnemen met Fleur van Bree via telefoon: 06-51086665 of e-mail: fleur@vanbreearbeidsrecht.nl.

Den Haag, 2 december 2019